

COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19.07.2012)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 20/10/2021	
Periodo temporale di vigenza		ECONOMICO ANNO 2021	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente della delegazione</p> <p>Dott. Pietro Veronese, Segretario Comunale</p> <p>Componenti della delegazione</p> <p>Schianchi Alessandra – Responsabile del Settore Finanza</p> <p>Zanoni Marco – Responsabile del Settore Urbanistica, Territorio, Patrimonio e Ambiente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL</p> <p>UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL</p> <p>UIL FPL</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021</p> <p>b) Conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio con introduzione nuovi istituti previsti da CCNL 2018. Allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.		
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>SI</p> <p>Con deliberazione G.C. n. 62 del 30.06.2021 il Piano della Performance 2021</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013?	<p>SI con deliberazione G.C. n. 30 del 30.03.2021 per l'anno 2021 (conferma piano 2019-2021)</p>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?		<p>SI</p>	

		<p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione, effettuerà la validazione della performance 2021 a seguito dell'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione fissato dal TUEL al 30/04/2022, fatto salvo eventuali proroghe di legge, secondo la relazione dell'Amministrazione Comunale.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Voghiera per l'anno 2021, in applicazione del disposto dell'art. 67-68-69, del CCNL 21.5.2018. Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, il CCDI definisce:

- 1) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- 2) Incentivazione della produttività (art. 68, c. 2, lett.a) e b) del CCNL 21/5/2018)
- 3) Indennità:
 - Indennità d turno art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21/5/2018
 - Indennità di condizioni di lavoro art. 68, c. 2, CCNL 21/05/2018
 - Specifiche responsabilità – art. 68, c. 1 e 2, lett.e) CCNL 21/05/2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2021 in € 49.482,51= di cui:

Quota stabile (soggetta al tetto)	€.	46.219,00
Quota stabile (non soggetta al tetto) (CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera B e comma 2, lettera C)	€.	2.751,32
Quota variabile (non soggetta al tetto) (CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera E e Art. 68 (ultimo periodo))	€.	1.344,45
Quota variabile soggetta al tetto (CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3 lett. D)	€	69,46
Quota decurtata per rispetto limite Decurtazione risorse (soggette al tetto) (rispetto al limite 2017 ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/17)	€	-901,72

Si precisa che le risorse variabili sono determinate esclusivamente dalle economie anno 2020.

L'utilizzo delle risorse di cui sopra viene di seguito riportato:

Progressioni orizzontali – art. 16, CCNL 21/05/2018	21.319,48
Indennità di comparto	7.880,40
Indennità condizioni di lavoro – art. 68, c. 2 del CCNL 2018 – ex maneggio valori	936,00
Indennità d turno art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	1.900,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 68, c. 2 del CCNL 2018 – ex rischio	1.216,80
Specifiche responsabilità – art. 68, c. 2, lett. e) del CCNL 2018	600,00
Specifiche responsabilità – art. 68, c. 1, lett. e) del CCNL 2018	1.000,00
Indennità servizio esterno P.M. (art. 56-quinquies) del CCNL 2018	250,00
Somme destinate alle progressioni orizzontali	5.300,00
Produttività art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018	9.079,83
TOTALE GENERALE	49.482,51

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Viene abrogato il sistema di valutazione adottato con deliberazione G.C. n. 122 del 22/12/2011 in quanto superato dal nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance deliberato con G.C. n. 96 del 07/11/2013.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07/11/2013 e come richiamato nel CCDI*. Si specifica che l'erogazione delle risorse avverrà nel rispetto dell'art. 68, comma 3 del CCNL 2018, relativamente alla differenziazione del premio.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2021 si prevedono progressioni economiche in categoria nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL 2018, che saranno attribuite nel rispetto della metodologia prevista nell'apposito regolamento approvato con il CDI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 05/12/2021. La somma destinata a tale istituto è pari a €5.300,00.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 96 del 07/11/2013, tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 62 del 30.06.2021.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito, con riferimento alle risorse stabili, con determinazione n. 98/18 del 21/04/2021 per un importo pari a € 48.138,06, per le risorse variabili, costituite esclusivamente da economie dell'anno precedente, si è provveduto alla determinazione in sede di consuntivo per un importo pari a € 1.344,45 e per un totale complessivo di Euro 49.482,51, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili soggette al tetto	45.386,74
Risorse stabili non soggette al tetto	2.751,32
Risorse variabili non soggette al tetto	1.344,45
TOTALE	49.482,51

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 48.138,06 e sono così determinate:

Descrizione della fonte di finanziamento		FONDO 2020 (previsione)
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 (risorse stabili 2017 al netto delle decurtazioni operanti sul 2017)	45.386,74
CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 2, lettera C	Importo RIA e assegni ad personam per cessati 2017 (economia annualizzata sul 2020) L'importo della ria pari a € 832,26 non rientrava nel limite di spesa 2016 e quindi è stato decurtato	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. G	Incrementi del differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.336,92
CCNL21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – n. 17 (a valere dal 2019)	1.414,40
	TOTALE	48.138,06

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.344,45 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	492,96
Economie anni precedenti (art. 68, ultimo periodo CCNL 21/05/2018)	852,49
TOTALE (senza la decurtazione indicata alla sez. III)	1.344,45

Al personale addetto al servizio di Polizia Municipale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara, si riconosce un fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa nell'importo che sarà definito sulla base di apposita comunicazione del Corpo, al fine di stabilire la stessa somma destinata da Comune di Ferrara per i propri dipendenti. Detta somma viene finanziata con i proventi derivanti dalle violazioni al codice della strada a norma dell'art. 208, comma 2, lett. a) D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.

Le economie, di cui all' art. 68, ultimo periodo, CCNL21/05/2018 nella misura di €. 1.344,45 sono state determinate come di seguito indicato:

- € 317,80 Indennità di rischio
- € 284,69 Risparmio indennità di turno
- € 491,96 Risparmio lavoro straordinario
- € 250,00 Servizio esterno

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si specifica che le riduzioni del fondo per la parte fissa (€ 7.870,72 parte stabile e variabile) sono state consolidate nell'importo unico di cui alla sezione 1.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	48.138,06
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.344,45
TOTALE	49.482,51

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo, relativamente al differenziale dell'ultimo contratto è pari ad € 1.336,92. Le risorse indicate nel contratto dell'anno 2017, sono state confluite nell'importo consolidato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.880,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	21.319,48
Altro.....	
TOTALE	29.199,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità d turno art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	1.900,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis, del CCNL 2018 – ex maneggio valori	936,00
Specifiche responsabilità -Ufficio anagrafe – uff. Elettorale– art. 70-quinquies, c. 2, lett. e) del CCNL 2018	600,00
Specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, lett. e) del CCNL 2018	1.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis, c. 1 del CCNL 2018 – ex rischio	1.216,80
Indennità di servizio esterno P.M. - Art. 56-quinquies, del CCNL 2018	250,00
Somme destinate alle progressioni orizzontali	5.300,00
Produttività art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018	9.079,83
TOTALE	20.282,63

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	29.199,88
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	20.282,63
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	49.482,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come evidenziato nel modulo 1 sezione V, il Comune di Voghiera, il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di

presentare alla certificazione un ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo, relativamente al differenziale dell'ultimo contratto è pari ad € 1.336,92. Le risorse indicate nel contratto dell'anno 2017, sono confluite nell'importo consolidato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 29.199,88 (progressioni economiche. Comparto) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.138,06 e pertanto trovano ampia copertura. Le risorse stabili garantiscono altresì la copertura dei seguenti istituti:

- Indennità condizioni lavoro (ex maneggio valori – art. 70 bis, del CCNL 2018	per	€	936,00
- Indennità di condizioni lavoro (ex rischio) art. 71 bis, comma 1, del CCNL 2018	per	€	1.216,80
- Specifiche responsabilità – art. 70-quinquies, comma 2) del CCNL 2018	per	€	600,00
- Specifiche responsabilità – art. 70-quinquies, comma 1) del CCNL 2018	per	€	1.000,00
- Indennità di servizio esterno (PM) - art. 56-quinquies, del CCNL 2018	per	€	250,00
- Somma per indennità di turno (PM) – art. 56-quinquies	per	€	1.900,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07.11.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e nel rispetto dell'articolo 7 del contratto relativamente alla differenziazione del premio. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2021
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02.05 art. 32) come da Circolare Ragioneria dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012	32.217,10	
Art. 4, comma 2 – recupero Ria e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	1.949,42	
Art. 32 CCNL 22/01/04 commi 1 e 2 (1,12% m.s. 2001)	4.754,04	
Art. 4 CCNL 09/05/06 (0,5% m.s. 2003)	2.057,77	
Art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.000,98	
Art. 4, comma 1 incremento 1,1%	4.200,00	

monte salari 1999 CCNL 05.10.2001Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)		
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3.762,73	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)		
Decurtazione ante D.L. 78/200 (importi storicizzati) per cessazioni ed altro	5.063,30	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)		
Unico importo consolidato anno 2017 (risorse stabili al netto delle decurtazioni operanti sul 2017) - CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1		45.386,74
CCNL21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C - € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – n. 17 (a valere dal 2019) – Non soggette al tetto		1.414,40
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 2, lettera b) – Non soggette al tetto		1.237,11
TOTALE	46.878,74	48.038,25
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti		

dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.500,00	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0	
Economie anni precedenti	431,45	852,49
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	345,77	491,96
TOTALE	2.277,22	1.344,45
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione de vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0	
Altre decurtazioni fondo – Art. 23 D.Lgs. 75/2017 – rispetto tetto di spesa anno 2017	2.807,02	
TOTALE	2.807,12	1.344,45
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.878,74	48.138,06
Risorse variabili	2.277,22	1.344,45
Decurtazioni	2.807,02	0
TOTALE	46.348,94	49.482,51
Differenziale progressioni non soggette al tetto – applicazione ccnl 2018		1.336,92
CCNL21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C - € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – n. 17 (a valere dal 2019) – Non soggette al tetto		1.414,40
Economie non soggette al tetto		1.344,45
TOTALE	46.348,94	45.386,74

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2020 (precedente)	Differenza
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.880,40	7.914,38	-33,98
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	21.319,48	28.198,11	-6.878,63
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Progettazione			
Altro (Assegno ad personam)	0	0	0
TOTALE	29.199,88	36.112,49	-6.912,61
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, condizione lavori, servizio esterno, ecc. (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018)	4.052,80	3.852,80	200,00
Indennità servizio esterno P.M. (Art. 56-quinquies)	250,00	250,00	0,00
Indennità di disagio (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)	1.000,00	1.000,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)	600,00	600,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.079,83	6.879,36	2.200,47
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Somme previste per destinazione progressioni orizzontali	5.300,00	0,00	5.300,00
Incentivi recupero ICI/IMU	0	0	0
TOTALE	20.282,63	12.582,16	7.700,47
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	29.199,88	36.112,49	- 6.912,61
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	20.282,63	12.582,16	7.700,47

(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
TOTALE	49.482,51	48.694,65	787,86

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € 29.199,88 (progressioni e comparto) oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa di spesa per il pagamento degli stipendi e degli oneri al personale iscritti al bilancio 2021, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo. Le risorse non aventi carattere di continuità, trovano la copertura in appositi capitoli del bilancio 2021 destinati alle sole risorse incentivanti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si attesta che si è rispettato il limite della spesa di personale per l'anno 2021 e precedenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale è stato come di seguito finanziato:

- una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € 29.199,88 oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi e oneri del personale iscritti al bilancio 2021, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo;
- per la parte del fondo relativa alle risorse non aventi carattere continuativo, per un importo complessivo pari a € 20.282,63, oltre agli oneri riflessi a carico ente trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2021:

CAP. 1123 - Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.

CAP. 1124 - Oneri contributivi su fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per gli oneri sulle somme di cui sopra a carico ente.

CAP. 1129 - Irap su compensi a dipendenti.

CAP. 1141 - Indennità diverse al personale di Polizia Municipale.

CAP. 1142 - Oneri contributivi a carico Ente su indennità diverse personale Polizia Municipale.

CAP. 1161 - Irap su compenso a dipendenti e assimilati Polizia Municipale

Relativamente alle economie dell'anno 2020, gli importi sono confluiti nell'avanzo vincolato in seguito alla verifica per il riaccertamento dei residui e iscritti nel bilancio 2021 (Delibera G.C. n. 73 del 30/07/2021);

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 20/10/2021 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 e s.m.i..

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2021 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi di CCDI sottoscritta il 20/10/2021.
- La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Voghiera, data della firma digitale

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZA
(Dott.ssa Schianchi Alessandra)
Firmato digitalmente